



Bizkai'tar Aizoiak Bazkuna
Federación Vizcaína de Vela



Berdintasun Plana

2025 - 2028



AURKIBIDEA

I. DIAGNOSTIKOA

1. Sarrera	5
2. Berdintasun Planaren helburuak	7
3. Ekintza-lerroak	8
3.1. Antolaketa eta barne-kudeaketa	8
3.2. Kirol-jarduera	10
3.3. Genero-indarkeriaren prebentzioa	13
3.4. Prestakuntza	14
3.5. Komunikazioa	15

II. BERDINTASUN PLANA

1. Antolaketa eta barne-kudeaketa.....	17
2. Kirol-jarduera.....	19
3. Genero-indarkeriaren prebentzioa.....	21
4. Prestakuntza	23
5. Komunikazioa	24

A blue-tinted photograph of a sailboat race. The main focus is a large white sail with the text 'ESP 2023' and a circular logo. Other sails and the ocean are visible in the background.

DIAGNOSTIKOA



1. Sarrera.

Bizkai 'tar Aizoiak Bazkuna – Bizkaiko Bela Federazioak (aurrerantzean BEB) eta Bizkaiko Bela Kirolak, oro har, abantaila bat dute: ez dago alde fisiko handirik parte-hartzaileen artean, eta, beraz, diziplina askotan ez dago alderik emakumeen eta gizonen artean, eta, beraz, denak batera lehiatzen dira; Kruzeroetan ez dute ia eraginik desberdintasun fisikoek, baina egia da badirela diziplina batzuk indar fisikoak aldea dakarrena, Bela Arineko klase askoren kasuan bezala.

Federazioak ez du kirolariekin zuzenean jarduerarik egiten, baizik eta bere jarduera guztia kirol-kluben, kirol-elkarteen edo kapitaleko kirol-elkarteen bidez egiten du (aurrerantzean, “klubak”). Bizkaian, gaur egun, honako lizentzia hauek daude, lizentzia-kopuruaren arabera ordenatuta:

- Real Club Marítimo del Abra – Real Sporting Club
- ORZA - Armadores Puerto Deportivo de Getxo
- Getxo Bela Eskola
- Galerna Taldea

Prestazio fisiko esanguratsurik behar ez izan arren, gizonezkoen eta emakumezkoen lizentzien kopuruaren arabera, modalitate maskulinizatu baten aurrean gaudela esan dezakegu.

Bizkai 'tar Aizoiak Bazkuna – Bizkaiko Bela Federazioaren Zuzendaritza Batzordeak egokitzen jo du azterketa-prozesu bat hastea emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko eta antzemandako beharren arabera lehentasunak ezartzeko. Federazioaren jarduera-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen laguntzen duten ekimen guztiak Berdintasun Plan batean jasoko dira 2025-2028 denborakoa izango dena.

Gure Berdintasun Plana egiteko, Bizkaiko kirol-federazioei laguntzeko programan parte hartu dugu. Programa hori Bizkaiko Aldundiko Kirol Zuzendaritzak sustatu du, eta beharrezko baliabide materialak – Bizkaiko federazioetan eta kirol-erakundeetan berdintasun-planak egiteko gida – eta laguntza tekniko espezializatua eman dizkigu.



Dokumentu honek gure federazioak berdintasunaren alorrean datozen urteetan egindako lanaren ondorioak eta jarduera-ildoak jasotzen ditu.



2. Berdintasun Planaren helburuak.

Plan honen helburu nagusia da Bizkai 'tar Aizoiak Bazkuna – Bizkaiko Bela Federazioaren egoerari buruzko diagnostiko bat egitea genero-ikuspegitik, eta federazioaren kudeaketan sistematikoki eta modu egituratuan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekintzak txertatzea.

Helburu orokorraz gain, Berdintasun Plan honekin, Bizkai 'tar Aizoiak Bazkuna – Bizkaiko Bela Federazioarenak lortu nahi dituen beste helburu zehatzak ezartzen dira:

- Federazioaren egitura aztertzea genero-ikuspegitik.
- Federazioaren kudeaketan Emakume eta gizonen Berdintasuna bermatzeko tresnak barneratzea.
- Federazioko estamentu guztietan emakumeen partaidetza handitzea.



3. Ekintza lerroak.

Diagnostiko hori egiteko, datuen analisi kuantitatiboa egin da, eta federazioko langileek datuen kontraste kualitatibo batekin osatu dute. Bost arlo aztertu dira: antolaketa eta barne-kudeaketa; kirol-jarduera; genero-indarkeria; prestakuntza; eta komunikazioa.

3.1. Antolaketa eta barne-kudeaketa.

BEBk ez du inolako langile propiorik.

BEBren jarduera guztiak.

- Zuzendaritza Batzordea
- RCMA-RSCko (BABren egoitza) Jose Luis Ugarte Bela Eskolak emandako langileak eta bitartekoak.
- Arestian deskribatutako klubak

3.1.1. Zuzendaritza Batzordearen organigrama, sexuaren arabera.

BEBk 2024an egin behar zituen Zuzendaritza Batzorderako hauteskundeak, baina hainbat arrazoiengatik atzeratu egin da, eta 2025eko lehen seihilekoan izango da.

2020-2024 aldian, hauek osatzen zuten Zuzendaritza Batzordea:

- Lehendakaria, gizona.
- Lehendakariordea (kargua utzi duen lehendakaria), gizona.

2025ean ZB berri bat aukeratu behar da.

Beraz, ez dago emakumerik federazioko Zuzendaritza Batzordean.



3.1.2. Batzarraren eta beste batzorde batzuen osaera, sexuaren arabera.

2020-2024ko Batzarra honako hauek osatzen dute:

- Klubetako 10 ordezkari
- 2 kirolari, gizon eta emakume
- 1 epaile, gizona
- 1 teknikari, gizona

2025-2028 Batzarra, legedia aldatu denez, BEBko kide diren klubek soilik osatuko dute. Klubek beren ordezkariak izendatuko dituzte, normalean klubetako presidenteak edo horiek izendatuko dituztenak; klubaren ordezkariak boto haztatua izanez gero dagozkion boto guztiak izango ditu.

3.1.3. Langileen plantilla, sexuaren arabera.

Azaldu den bezala, BEBk ez du txantiloï propiorik.

BEBko era guztietako administrazio-lanak, kirolarientzako arreta eta era guztietako bulegoko/egoitzako gainerako zerbitzuak J.L. Ugarte Bela Eskolako langileek egiten dituzte, ASFEDEBIren laguntza teknikoarekin. Gaur egun, lan horiek egiten dituzten bi pertsonak emakumeak dira.

BEBk zuzendari tekniko bat ere badu (ordainsaririk gabe), gizona.



3.1.4. Partida nagusien aurrekontua, kontzeptuka, eta genero-eragina.

	2025eko aurrekontua	Aplikatu?	Emakumeak	%	Gizonak	%	E-24	G-24
GASTUAK								
Kirol-materiala erostea		sí	0		0			
EHBfko kide izatearen kuota	150	no						
Konponketa eta kontserbazioa	500	no						
Kirol-teknikariak		sí	0		0			
Aseguruak	800	no						
Srv. Banketxeak eta antzekoak	100	no						
Beste gastu batzuk	100	no						
Datuen babesa	460	no						
Administrazio-kostuak	3.000	sí	3.000		0			
Kirolarientzako bekak		sí	0		0			
Prestakuntza: Ikastaroak eta materialak	500	sí						
Bizkaiko Txapelketak antolatzeako gastuak	2.000	no						
Kirol ekitaldiak antolatzeako gastuak	4.000	sí	1.000	25%	3.000	75%		
Kirol ekitaldietan parte hartzeako gastuak	4.000	sí	1.200	30%	2.800	70%		
Eskola-kirolaren gastuak	25.000	sí	13.649	55%	11.351	45%	95	79
Gastos Apartekoak	3.000	no						
Amortizazioak	738	no						
Interesak C/C	100	no						

Oharra: Eskola Kiroleko gastuen banaketa 2024ko ikasleen arabera egin da (95 emakume eta 79 gizon).

Informazio kualitatiboa

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza.
Federazio edo erakundeko araudiak genero-ikuspegia jasotzen du.		X	Ez esplizituki, gaur egun
Estamentu bakoitzerako ordainsari-irizpideak daude, idatziz.			Ez da aplikatzen. Ez dago txantiloirik.
Emakumeek gobernu-organoetan parte har dezaten laguntzeko neurriak hartu dira.	X		25-28 ZB berria paritariora izango da
Aldez aurretik Berdintasun Plan bat dago.		X	



3.2. Kirol-jarduera.

3.2.1. Kirolarien lizentziak kategoria eta sexuaren arabera.

2024ko datuak hauek dira:

	INFANTILA		GAZTEAK		SENIOR		EPAILEA		TEKNIKOA		ESKOLARRAK		GUZTIRA		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	GUZTIRA
BAB	12	15	9	15	433	130	13	1	9	3	9		485	164	649
													75%	25%	

Nabarmena da emakumeen haur eta gazte federatuen ehunekoa gizonena baino handiagoa dela, eta gauza bera gertatzen dela eskola kirolarekin (ez dira federatuak). Hala ere, emakumeen abandonua handiagoa da gizonena baino, eta hori senior lizentzietan islatzen da.

3.2.2. Estamentu teknikoko lizentziak, sexuaren, kualifikazio-mailaren eta entrenatutako kategoriaren arabera.

TEKNIKOA	
M	F
9	3

3.2.3. Epailen lizentziak, sexuaren, kualifikazio-mailaren eta epaitzen duten kategoriaren arabera.

EPAILEA	
M	F
13	1



Informazio kualitatiboa

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza.
Emakume eta kirolarekin zerikusia duten proiektu espezifikoak garatu ditu.	X		Ikusi beherago
Egokitzapenak egin dira (teknikak, materialak, etab.) emakumeen parte-hartzea errazteko.		X	

Bizkaian egiten diren Bela Arineko estropadetako emakumeen klaseak alde batera utzita, eta tripulazioak mistoak izatea eskatzen duten VL klase batzuk alde batera utzita (adibidez, Snipe), RCMA-RSCn, BABren laguntzarekin eta EKPre babesarekin, Women Cup antolatu zuen duela 6 urte, eta 2024an estatuko Women 's Cup-Liga Iberdrola Femeninoaren parte izatera pasatu zen; 2025ean 6. edizioa egin da. Aurten Bizkaiko 2 talderen prestakuntza sustatu da, estropadan 2. eta 6. postuan geratu direnak.



3.3. Genero-indarkeriaren prebentzioa.

3.3.1. Federazioak jaso dituen edo izan dituen genero-indarkeriaren inguruko kexa, salaketa edo gertakarien kopurua (azken hiru denboraldiak)

Inoiz ez da halakorik izan.

3.3.2. Genero-indarkeriarekin lotutako kexa, salaketa edo gertakariengatik aplikatutako diziiplina-hutsegiteen kopurua (azken hiru denboraldiak).

Inoiz ez da halakorik izan.

Informazio kualitatiboa

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza.
Genero-indarkeria ekiditeko protokolo bat dago, Zuzendaritza Batzordeak onartua.		X	
Genero-indarkeria ekiditeko neurriak hartu ditu.		X	
Arlo horri buruzko sentsibilizazio-ekintzak garatu dira.		X	



3.4. Prestakuntza.

3.4.1. Ikastaro/mintegi/jardunaldi bakoitzeko irakasleen kopurua eta emakume irakasle/hizlari teknikarien kopurua.

BEBk ez du prestakuntzarik antolatzen, klubek baizik.

3.4.2. Ikastaro/mintegi/jardunaldi bakoitzeko irakasle kopurua eta emakume irakasle/hizlari kopurua

BEBk ez du prestakuntzarik antolatzen, klubek baizik.

Informazio kualitatiboa

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza.
Emakume eta gizonen zerikusia duten edukiak txertatu dira prestakuntza-gaietan/saio teknikoetan/jardunaldietan.		X	



3.5. Komunikazioa.

3.5.1. Irudidun argitalpen guztietatik emakumeak agertzen diren argazkien kopurua (aukeratzen den sare sozialaren azken hilabetea).

BABen ez ditugu sare sozialetako argitalpenak egiten, klubak baizik.

3.5.2. Argitalpen guztien emakumeei buruzko albiste-kopurua (aukeratzen den sare sozialaren azken hilabetea).

BABen ez ditugu sare sozialetako argitalpenak egiten, klubak baizik.

Informazio kualitatiboa

INFORMAZIO KUALITATIBOA	BAI	EZ	Erantzuna baiezkoa bada, azaldu eta adierazi emaitza.
Dokumentu guztiak hizkuntza inklusibo batekin idatzita daude.		X	
Emakumeak eta gizonak ikusarazteko komunikazio-irizpideak ezarri dira.		X	
Erreferentziazko emakumeen presentzia sustatzeko kanpainak abiarazi dira.		X	

3.3.

BERDINTASUN PLANA





Jarraian, Bizkai 'tar Aizoiak Bazkuna – Bizkaiko Bela Federazioaren diagnostikoren ondorioetan oinarrituta, Emakume eta gizonen Berdintasuna sustatzeko ekintzak zehazten dira.

1 ANTOLAKETA ETA BARNE-KUDEAKETA

HELBURU OROKORRA	Emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa erakundeko antolamendu-kulturan txertatzea.
------------------	--

HELBURU ZEHATZAK		EKINTZAK		EPEA	ARDURADUNA	ADIERAZLEAK
1.1	Emakume eta gizonen berdintasuna federazio edo erakundeko araudian txertatzea.	1.1.1	Estatutuak berrikustea eta dagozkion aldaketak egitea.	2025	JD	Berrikusitako dokumentu-kopurua Aldatutako dokumentuen kopurua
		1.1.2	Federazioak onartu dituen lehiaketa-araudiak, barne-araubideko arauak, diziplina-arauak, Kode Etikoa eta beste erregelamendu batzuk berrikustea eta dagozkien aldaketak egitea.	2025	JD	Berrikusitako dokumentuen kopurua Berrikusitako dokumentuen %-a, dauden dokumentu arau-emaile guztiekiko. Genero-ikuspegia duten dokumentuen %-a, dokumentu guztiekiko.
1.2	Emakume eta gizonen berdintasuna bermatuko duen pertsonen kudeaketa egitea.	1.2.1	Modalitateari (estamentu guztietako lizentziak, kategoriak, emaitzak, etab.) eta federazio edo erakundeko langileei buruzko datuak biltzeko prozesu guztietan sexuaren aldagaia txertatzea.		Prozesuan	Berrikusitako prozesuen %-a, informazioa biltzeko dauden prozesu guztiekiko. Sexua aldagaia barne hartzen duten prozesuen %-a, dauden prozesu guztiekiko.
1.3	Federazio edo erakundeko aurrekontu-kudeaketan	1.3.1	Aurrekontuko aplikazioaren kontu-sail desberdinetan urtero generoak izango duen eragina zehaztea.	anual	JD	Emakumeetan egindako gastuaren %-a, aurrekontu osoarekin alderatuz. Aurrekontuko kontu-sail bakoitzean emakumeetan egindako gastuaren %-a.



	genero-ikuspegia txertatzen dela bermatzea.					
1.4	Federazio edo erakundeko gobernu- organoetan emakumeen presentzia handitzea.	1.4.1	Zuzendaritza Batzordeetan emakume eta gizonen presentzia orekatua lortzeko irizpideak ezartzea.	2025	JD	Emakume eta gizonen presentzia orekatua sustatzeko ezarritako irizpideen kopurua. Zuzendaritza Batzordean emakume kopuru haundiagoa egotea. Zuzendaritza Batzordean emakumeen %-a.
		1.4.2	Batzar eta federazio-Batzordeetan emakume eta gizonen presentzia orekatua lortzeko irizpideak ezartzea.	2025	JD	Emakume eta gizonen presentzia orekatua sustatzeko ezarritako irizpideen kopurua. Organo bakoitzean emakume kopuru haundiagoa egotea. Organo bakoitzean dagoen emakumezkoen %-a, guztizkoarekin alderatuz.
		1.4.3	Emakume kirolariek parte hartzeko kanal bat sortzea, beren kirol-jardueraren garapena hobetzeko une-unean dituzten beharrak Zuzendaritza Batzordeari jakinarazteko.	2026	JD	Parte hartzeko kanalaren bidez emakume kirolariek jasotako eskaeren edo proposamenen kopurua.
1.5	Federazioak edo erakundeak emakume eta gizonen berdintasunarekin duen konpromisoa hartzea eta proiektatzea .	1.5.1	Batzarrak Berdintasun Plana ofizialki onartzea, eta federazio edo erakundeko pertsona bat izendatzea emakume eta gizonen berdintasunaren arloko arduraduna izateko (batzorde espezifiko bat sortzeko ere planteatzea daiteke).	2025	JD	Berdintasun Plana onartu eta argitaratu da
		1.5.2	Berdintasun Planaren betearazpenaren jarraipena egitea, beharrezkoak diren neurri zuzentzaileak aplikatzea	urtero	JD	Zuzendaritza Batzordearen akta
		1.5.3	Beste erakunde batzuek emakume eta gizonen berdintasunarekin lotuta dauden eta antolatzen dituzten jarduerak eta ekitaldietara joatea (mintegiak, erakusketak, sari-banaketak, etab.).	urtero	JD	Joaten den ekitaldietara. bertaratze kopurua eta ekitaldi mota. Erakundetik bertaratu diren pertsonen kopurua, lanpostua eta sexua.



2 KIROI-JARDUERA

HELBURU OROKORRA	Kirol-jardueraren kudeaketan genero-ikuspegia txertatzea.
------------------	---

HELBURU ZEHATZAK		EKINTZAK		EPEA	ARDURADUNA	ADIERAZLEAK
2.1	Emakumeen beharretara egokitutako kirol-eskaintza bermatzea.	2.1.1	Emakume kirolarien beharrak eta errealitatea aztertzea, egindako eskaintzan hobetu beharreko arloak identifikatzeko, LGTBIQI+ pertsonen, desgaitasuna duten kirolariei eta etorkinei arreta berezia eskainiz, eta ikuspegi intersektionala txertatuz.	2026	JD	Antzemandako premiei dagokienez egindako aldaketen kopurua.
		2.1.2	Emakumeek kirola alde batera uzteko arriskua murrizteko eta modalitateari atxikitzen laguntzeko (eskaintza egokitzea, kategoriak sortzea, etab.) egiturazko neurriak hartzea.	2027	JD	Hartutako neurrien kopurua. Emakumezkoen kategorien lizentzi-kopuruaren aldaketa, aurreko urtearekin alderatuta..
		2.1.3	Emakumeen estropadak eta estropada mistoak antolatzea (adibidez, WomensCup, Mujer-Hombre-Barco, Snipe mistoa, 420 mistoa, etab.)	2025	JD	Egindako ekintzen kopurua Helburu horrekin antolatutako ekitaldi bakoitzeko parte-hartzaileen kopurua.
2.2	Federazio edo erakundeko baliabide materialak , berdintasun-printzipioa errespetatuz banatzea.	2.2.1	Sarien banaketa ekitatibo bat egitea kirol-kategoriaren arabera ezarrita, eta ez parte-hartzaileen sexuaren arabera.	urtero	JD	Sariak eman diren ekitaldien kopurua. Sarien banaketa bidezkoa den ekitaldien %-a, ekitaldien guztizkoaren aldean.
2.3		2.3.1	Modalitateko estamentu teknikoaren prestakuntza-ibilbidea federazioko edo erakundeko kirolariei azaltzea.	2026	JD	Kirolariekin egindako azalpen-ekintzen kopurua Informazioa jaso duten kirolarien kopurua.



	Estamentu teknikoan emakumeen presentzia areagotzea.	2.3.2	Erakundeko kirolariak erakartzea, teknikariak prestatzeko ikastaroak egiteko.	2027	JD	Egindako kaptazio-ekintzen kopurua. Teknikariak prestatzeko ikastaroetan izena eman duten kirolarien kopurua.
		2.3.3	Estamentu teknikoan erreferenteak diren emakumeak ikusaraztea (4.1.1 eta 5.3.3 ekintzekiko korrespondentzia).	2026	JD	Emakume irakasleen %-a, kliniketako edo teknikarientzako prestakuntza-ikastaroetako irakasle guztiei dagokienez. Kliniketako edo teknikarientzako prestakuntza-ikastaroetako irakasle-taldean emakume gehiago egotea. Egindako bistaratze-ekintzen kopurua, euskarri motaren arabera (webgunea, sare sozialak, artikulua, kartelak, etab.).
2.4	Estamentu arbitralean emakumeen presentzia areagotzea.	2.4.1	Erakundeko kirolariak erakartzea arbitroak prestatzeko ikastaroak egiteko.	2027	JD	Egindako kaptazio-ekintzen kopurua. Arbitroak prestatzeko ikastaroetan izena eman duten kirolarien kopurua.
		2.4.2	Arbitraje-estamentuan erreferenteak diren emakumeak ikusaraztea (4.1.2 eta 5.3.3 ekintzekiko korrespondentzia).	2027	JD	Arbitroen clinics edo prestakuntza-ikastaroetan irakasle diren emakumeen %-a, irakasle guztiei dagokienez Clinics edo arbitroen prestakuntza-ikastaroetako irakasle-taldean emakume gehiago egotea. Egindako bistaratze-ekintzen kopurua, euskarri motaren arabera (webgunea, sare sozialak, artikulua, kartelak, etab.).



3 GENERO-INDARKERIAREN PREBENTZIOA

HELBURU OROKORRA	Genero-indarkeriaren prebentzioa erakundeko jardura osoan txertatzea.
------------------	---

HELBURU ZEHATZAK		EKINTZAK		EPEA	ARDURADUNA	ADIERAZLEAK
3.1	Genero-indarkeria ekiditeko neurriak hartzea.	3.1.1	Genero-indarkeriaren aurkako prebentzio- eta jardura-protokolo bat prestatzea eta onartzea.	2025	JD	Onarpenaren aldeko botoen %-a, emandako boto guztiekiko.
		3.1.2	Genero-indarkeriaren aurrean prebentzioan eta jarduketan lan egiten duten beste erakunde batzuekin lankidetzan aritzeko bideak ezartzea.	2026	JD	Arlo horretan lan egiten duten beste erakunde batzuekin lankidetzan egin diren bilera, komunikazio edo jardura kopurua. Elkarlanean ibilitako erakunde kopurua
3.2	Genero-indarkeriaren aurrean jarduteko jarraibideak ezartzea.	3.2.1	Genero-indarkeriaren arloan zehapen-araubide espezifiko bat txertatzea erakundeko diziplina-araudian.	2026	JD	Gaiarekin lotuta ezarri diren zehapen kopurua, estamentuaren eta sexuaren arabera. Ezarritako zehapen kopurua, jasotako salaketa kopuruari dagokionez.
		3.2.2	Genero-indarkeriako egoerak salatzeako kanal bat ezartzea.	2025	JD	Estamentu eta sexuaren arabera jasotako salaketa kopurua, bai



						erasotzailearengandik eta bai biktimarengandik.
		3.2.3	Genero-indarkeriaren inguruan jasotako salaketa guztien erregistroa egitea.	2025	JD	Jasotako kontsulta eta salaketa kopurua. Erregistratutako kontsulta eta salaketa kopurua.
		3.2.4	Eusko Jaurlaritzaren webgunean dauden euskarrien bidez "Zure Taldekoak Gara" Eusko Jaurlaritzaren zerbitzua ezagutaraztea, eta EKFBri informazioa eskatzea, gaian sakondu nahi bada.	2025	JD	Zerbitzua ezagutarazteko egindako ekintzen kopurua.
3.3	Genero-indarkeriaren inguruko sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea.	3.3.1	Federazioko estamentu guztiak osatzen dituzten pertsona eta erakundeen artean, onartutako prebentzio- eta jarduera-protokoloa zabaltzea..	2026	JD	Informazioa bidali zaien erakunde eta pertsonen kopurua, sexuaren eta erakunde/estamentu motaren arabera bereizita. Erakunde guztien eta pertsona partaideei buruzko informazioa bidali zaien erakunde eta pertsonen %-a, sexuaren arabera.
		3.3.2	Azaroaren 25eko kanpaina instituzionaletan laguntzea, Emakumeenganako Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko Egunean.	urtero	JD	Erakundetik laguntzen duen pertsona-kopurua, bere lanpostua eta sexua. Elkarlanean ibiltzen den kanpaina kopurua eta mota.



4

 PRESTAKUNTZA

HELBURU OROKORRA	Federazioko prestakuntza-jarduera guztietan genero-ikuspegia txertatzea.
------------------	--

HELBURU ZEHATZAK		EKINTZAK		EPEA	ARDURADUNA	ADIERAZLEAK
4.1	Emakumeek eta gizonek prestakuntza-aukera berdina dituztela bermatzea.	4.1.1	Lurraldeko datu-basea lortzeko prestakuntza teknikoak edo arbitralak egin dituzten Bizkaiko ikasleei buruzko informazioa dagokion Euskadiko Federazioari eskatzea.	urtero	JD	Eskaera eginda (Z/G)
		4.1.2	Norberaren prestakuntzako deialdi bakoitzean parte hartzen duten ikasleen erregistro eguneratua izatea, sexuaren arabera bereizita.	urtero	JD	Ikasle kopurua erregistroan.
4.2	Prestakuntza-ikastaroetan emakume irakasleen presentzia areagotzea.	4.2.1	Kliniks-etan edo etengabeko prestakuntzako saioetan emakumeak irakasle gisa sartzea.	urtero	JD	Emakume irakasleen %-a irakasle guztiekiko. Irakasle-taldean emakume kopuru handiago egotea..



5 KOMUNIKAZIOA

HELBURU OROKORRA	Federazioak emakume eta gizonen berdintasunarekin duen konpromisoa proiektatzea, komunikazioaren bidez.
------------------	---

HELBURU ZEHATZAK		EKINTZAK		EPEA	ARDURADUNA	ADIERAZLEAK
5.1	Federazio edo erakundeko dokumentazio eta komunikazio guztian hizkera inklusibo bat eta ez-sexista erabiltzea.	5.1.1	Barne-dokumentazioa berrikustea eta, hala badagokio, aldatzea hizkuntza inklusibo ez-sexista erabiliz.	2026	JD	Berrikusitako dokumentu kopurua. Hizkuntza inklusiboan idatzita dauden barne-dokumentuen %-a, dokumentu guztiekiko.
		5.1.2	Kanpoko komunikazio guztia (zirkularrak, kartelak, prestakuntza-deialdiak, etab.) hizkuntza inklusibo batekin idaztea.	urtero	JD	Hizkuntza inklusiboarekin idatzitako kanpoko dokumentazioaren %-a, kanpoko dokumentu guztiekiko.
5.2	Komunikazio grafikoa eta presentzia egoki bat bermatzea, irudi edo adierazpen estereotipatuak eta sexistarik erabili gabe.	5.2.1	Webgune paritarioa garatzea	2025	JD	Garatutako eta martxan dagoen webgunea (Z/G).
		5.2.2	Federazio edo erakundeko dokumentazio grafikoa berrikustea eta emakumeak sexualizatzen dituzten edo estereotipoak erabiltzen dituzten eta sexistatzat jotzen diren irudiak aldatzea (webguneak, ezkutuak, logoak, etab.).	2025	JD	Berrikusitako euskarri kopurua. Euskarri edo dokumentu grafiko ez-sexisten edo guztizkoaren gaineko estereotipoak erreproduzitzen ez dituztenen %-a.



Bizkaitar Aizoiak Bazkuna
Federación de Vela de Bizkaia



BERDINTASUN PLANA 2025 - 2027