



SEXU-JAZARPENA, SEXUAREN ARABERAKO JAZARPENA ETA SEXU-ASKATASUNAREN ETA OSOTASUN MORALAREN AURKAKO BESTELAKO JOKABIDEEN AURREAN PREBENTZIO ETA JARDUERA PROTOKOLOA

**FEDERACIÓN BIZKAINA DE TRIATLÓN –
BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOA**

AURKIBIDEA

1. FEDERACIÓN BIZKAINA DE TRIATLÓN - BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAREN KONPROMISOA SEXU-JAZARPENA, SEXUAREN ARABERAKO JAZARPENA ETA SEXU-ASKATASUNAREN ETA OSOTASUN MORALAREN AURKAKO BESTELAKO JOKABIDEAK PREBENITZEKO ETA EZABATZEKO

2. PROTOKOLOAREN EZAUGARRIAK ETA ETAPAK

2.1. BABES PREBENTIBOA

2.1.1. Printzipioen adierazpena: zero tolerantzia sexu-jazarpenaren, sexuaren araberako jazarpenaren eta sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako jokabideen aurrean

2.1.2. Jokabideen identifikazioa

2.1.2.1. Sexu-jazarpenera: definizioa eta jokabideak

2.1.2.2. Sexuaren araberako jazarpena: definizioa eta jokabideak

2.1.2.3. Indarkeria eremu digitalean

2.1.2.4. Sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako jokabide delituzkoak

2.2. JARDUTEKO PROZEDURA

2.2.1. Instrukzio-batzordearen zehaztapena

2.2.2. Prozeduraren hasiera: salaketa edo erreklamazioa

2.2.3. Atariko fasea edo prozedura informala

2.2.4. Informazio-espeditentia edo prozedura formala

2.2.5. Jazarpen-espeditentia ebazpena

2.2.6. Jarraipena

3. IRAUPENA, BETETZEKO BETEBEHARRA ETA INDARREAN JARTZEA

4. SALAKETA EDO ERREKLAMAZIOAREN EREDUA



1. FEDERACIÓN BIZKAINA DE TRIATLÓN - BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAREN KONPROMISOA SEXU-JAZARPENA, SEXUAREN ARABERAKO JAZARPENA ETA SEXU-ASKATASUNAREN ETA OSOTASUN MORALAREN AURKAKO BESTELAKO JOKABIDEAK PREBENITZEKO ETA EZABATZEKO

Protokolo honen bidez, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK zero tolerantzia adierazten du bere erakunde osoan sexu askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako jokabideak egotearen aurrean, bereziki sexu jazarpeneko eta/edo sexuan oinarritutako jazarpeneko kasuetan, eremu digitalean gertatutakoa barne.

Protokolo hau onartzean, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK azpimarratu nahi du jokabide horien aurkako prebentzioarekin eta jarduerarekin duen konpromisoa, edozein adierazpeni dagokionez, eta horren aplikazioaren berri eman nahi die bere erakundean zerbitzuak ematen dituzten langile guztiei, izan bertako langileak, izan beste enpresa batzuetatik datozenak, lan harremanik ez dutenak, zerbitzuak ematen dituztenak edo erakundearekin lankidetzan aritzen direnak barne, hala nola prestakuntza jasotzen ari diren pertsonak, lanekoak ez diren praktikak egiten dituztenak edo boluntariora egiten dutenak.

Era berean, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK bere gain hartzen du protokolo honen berri emateko konpromisoa, protokolo hau zorrotz bete behar dela adieraziz, bere langileek lekualdatzen dituzten enpresei, bai eta BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAN lan egiten duten langileen jatorrizko enpresei ere.

Protokolo honetan xedatutakoa betetzeko betebeharra beste enpresa batzuekin sinatutako kontratuetan jasoko da.

Ustezko erasotzailea enpresaren zuzendaritza-agintetik kanpo geratzen bada eta, beraz, FEDERACIÓN BIZKAINA DE TRIATLÓN - BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK ezin badu prozedura osorik aplikatu, enpresa eskudunarengana joko du, neurri egokiak har ditzan eta, hala badagokio, erantzulea zigor dezan, eta ohartaraziko dio, hala egin ezean, bi enpresak lotzen dituen merkataritza-harremana azkendu ahal izango dela.

Protokoloa lanean edo lanaren ondorioz gertatzen diren sexu jazarpeneko, sexuan oinarritutako jazarpeneko eta sexu askatasunaren aurkako beste jokabide batzuetako egoerei aplikatuko zaie:

- a) lantokian, baita espazio publiko eta pribatuetan ere, lantokiak direnean;
- b) langileari ordaintzen zaion lekuetan, langileak atsedena hartzen duen lekuetan edo jaten duen lekuetan, edo osasun- edo garbiketa-instalazioak erabiltzen dituen lekuetan eta aldageletan;
- c) joan-etorrietan, bidaietan, gizarte-ekitaldi edo -jardueretan edo lanarekin lotutako prestakuntza-jardueretan;

d) lanarekin zerikusia duten komunikazioen esparruan, informazioaren eta komunikazioaren teknologien bidez egindakoak barne (jazarpen digitala, birtuala edo ziberjazarpena);

e) enplegatzaileak emandako ostatuan;

f) etxetik lantokirako joan-etorrietan.

Protokolo hau lantokiko jazarpenari eta indarkeriari buruzko Europako esparru akordioarekin bat etorritik ezartzen da, eta honako hauek eskatzen dutena betetzen du: LANEren 190 zenbakiko Hitzarmena, lan munduan indarkeria eta jazarpena ezabatzeari buruzkoa; Emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 46.2 eta 48. artikulua; Sexu askatasunaren berme integralari buruzko irailaren 6ko 10/2002 Lege Organikoaren 12. artikulua; 901/2020 Errege Dekretua, urriaren 13koa, berdintasun planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen erregistroari eta gordailuari buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua aldatzen duena, eta Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 14. artikulua.

Hain zuzen ere, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK, protokolo hau osatzen duten neurriekin konpromisoa onartzean, jarrera proaktiboa hartzeko berariazko borondatea adierazi eta iragartzen du, bai aipatutako jokabideen prebentzioan – enpresak onartzen ez dituen portaeren sentsibilizazioa eta informazioa-, bai jardunbide egokien zabalkundean eta gai honi buruz planteatzen daitezkeen salaketak edo erreklamazioak kudeatzeko eta kasu bakoitzean dagokionaren arabera ebazteko beharrezkoak diren neurri guztien ezarpenean.

Bilbon, 26026ko Ekainaren 9an



KEPA RODRIGUEZ ASTE



2. PROTOKOLOAREN EZAUGARRIAK ETA ETAPAK

Protokolo honen hasierako konpromisoa betetzeko, eta orain arte azaldutako baldintzetan, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK sexu jazarpenari eta/edo sexuaren arabeko jazarpenari aurre egiteko prebentzio eta jarduera prozedura bat ezarri du, baita sexu askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako beste edozein jokabide ere, berdintasun planaren negoziazio batzordeak negoziatu eta adostu duena, esango den baldintzetan sexu askatasunaren eta osotasun moralaren aurka egin daitekeen edozein jokabideren aurrean modu integral eta eraginkorrean nola jokatu finkatuko duen mekanismo bat ezartzeko. Horretarako, protokolo honek urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren eranskinaren 7. apartatuan ezarritako hiru neurri mota batzen ditu:

1. Prebentzio-neurriak, sexu-jazarpena, sexuaren arabeko jazarpena edo sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkakoak izan daitezkeen jokabideen printzipioak eta identifikazioa adierazita.
2. Gerta daitezkeen salaketak edo erreklamazioak bideratzeko neurri proaktiboak edo prozedurazkoak, eta aplikatu beharreko kautelazko neurriak eta/edo neurri zuzentzaileak.
3. Neurri erreaktiboak identifikatzea, amaitutakoaren eta, hala badagokio, diziplina-araubidearen arabera.

2.1. BABES PREBENTIBOA

2.1.1. Printzipioen adierazpena: zero tolerantzia sexu-jazarpenaren, sexuaren arabeko jazarpenaren (eremu digitalean egindakoak barne) eta sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako jokabideen aurrean

BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK printzipioen adierazpen hau formalizatzen du, langileen arteko harremanak eta erakundean onartzen ez diren jokabideak nolakoak izan behar diren azpimarratzeko.

Protokolo hau sexu jazarpena eta sexuaren arabeko jazarpena diren portaera guztiei aplika dakieke, eremu digitalean egindakoak barne, baita sexu askatasunaren eta osotasun moralaren aurka BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAn ager daitekeen beste edozein jokabideri ere.

BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK, prozedura hau ezartzean, bere gain hartzen du erakundearen barruan jokabide horien edozein adierazpen prebenitzeko, ez onartzeko, borrokatzeko eta jazartzeko konpromisoa.

Jazarpena, definizioz, hainbat interes juridikori eragiten dien ekintza pluriofentsiboa da, eta horien artean pertsonaren duintasuna nabarmentzen da, bizitzeko eta osotasun fisiko, psikiko eta moralerako eskubidearen positibizazio gisa. Nolanahi ere, duintasunari eragiteak ez

du eragozten horrelako egintza batek beste interes juridiko batzuei ere kalte egitea, hala nola berdintasunari eta diskriminazioaren debekuari, ohoreari, norberaren irudiari, intimitateari, osasunari eta abarri, baina, hala ere, duintasunaren aurkakoa izango da beti definizioz. Sexu jazarpenak eta sexuaren arabera jazarpenak beti eragiten dio jasaten duenaren duintasunari, eta sexuan oinarritutako diskriminazioa da.

BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAren eremuan, ez da onartuko aipatutako edozein jazarpen adierazpen izan daitekeen jokabiderik, hau da, sexu jazarpena edo sexuaren arabera jazarpena, edozein adierazpen dela ere, ezta sexu askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako beste edozein portaera ere. Enpresak zigortu egingo ditu bai jokabide iraingarria izan duena, bai jokabide hori sustatu, sustatu eta/edo onartzen duena. Langile guztiek BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOA osatzen dugun pertsona guztien eta bertan zerbitzuak ematen dituztenen oinarritzko eskubideak errespetatu behar dituzte. Bereziki, ez dute osotasunaren, duintasunaren, intimitatearen eta berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioaren aurkako portaerarik izango, betiere errespetuzko jokabideak sustatuz.

Aurrekoa gorabehera, jokabide horietako edozein jasaten ari bada edo horien berri badu, edozein pertsonak aukera izango du, salaketa edo erreklamazio bidez, protokolo hau aktibatzeko, barneko prozedura konfidentzial eta azkar gisa, jokabidea desagerrarazteko eta haren ondorioak konpontzeko.

Dagokion informazio espedientea izapidetu ondoren, aipatutako jokabideren bat dagoela baieztatzen bada, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAk zigortu egingo du dagokiona, eta konpromisoa hartuko du zuzentzeko eta zigortzeko duen ahalmen guztia erabiltzeko, laneko segurtasun eta osasun printzipioetara egokitutako ingurunea bermatzeko, eta sexu indarkeriarik eta diskriminazio sexistarik gabeko ingurunea bermatzeko.

2.1.2. Jokabideen identifikazioa

2.1.2.1. Sexu-jazarpena: definizioa eta jokabideak

Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 7.1 artikulua arabera, eta Zigor Kodean ezarritakoari kalterik egin gabe, protokolo baten ondorioetarako, sexu jazarpena da pertsona baten duintasunaren aurka egiteko asmoa edo ondorioa duen sexu izaerako edozein portaera, ahozkoa edo fisikoa, bereziki ingurune beldurgarria, umiliagarria edo iraingarria sortzen denean.

Sexu-jazarpen oro diskriminatzailetzat joko da.

Eskubide bat edo eskubide-igurikimen bat sexu jazarpena edo sexuaren arabera jazarpena den egoera bat onartzeko baldintzapean jartzea ere sexuan oinarritutako diskriminazio ekintzat hartuko da.

Adibide gisa, eta helburu baztertzailerik eta mugatzailerik gabe, sexu-jazarpentzat har daitezke jarraian deskribatzen diren jokabideak:

Hitzezko jokabideak:

Sexu-jazarpena diren hitzezko jokabideen adibideak dira, besteak beste, eta kasu



bakoitzean bereziki aztertuta, sexu-iradokizun gogaikarriak, sexu-jarduerarako proposamenak edo presioa; flirteo iraingarriak; iruzkin iradokitzaileak, zeharkakoak edo iruzkin lizunak; nahi ez diren telefono-deiak edo sare sozialetako kontaktuak; sexu-itxurari buruzko txantxak edo iruzkinak.

Hitzik gabeko jokabideak:

Sexualki iradokitzaileak edo pornografikoak diren argazkiak, objektuak edo idatziak, begirada lizunak, keinuak, gutunak edo posta elektronikoko mezuak edo sare sozialetako mezu iraingarriak eta eduki sexual argikoak erakustea.

Portaera fisikoak:

Kontaktu fisikoa nahita eta eskatu gabe, besarkadak edo nahi ez diren musuak, gehiegi eta behar ez den hurbilketa fisikoa.

Sexu-jazarpena “quid pro quo” edo sexu-xantaia:

Sexu-jazarpena osatzen duten portaeren artean, “quid pro quo” sexu-jazarpena edo sexu-xantaia bereiz daitezke, hau da, biktima behartzea sexu-eskakizunak betetzera, edo lanbide-heziketan, enplegu jarraituan, lanpostuz igotzean, ordainketan edo gai horri buruzko beste edozein erabakitan eragina duten onura edo baldintza jakin batzuk galtzera edo kaltetuak izatera. Agintekeria dakarren heinean, onura edo lan-baldintza bat emateko edo kentzeko ahalmena duena izango da subjektu aktiboa, zuzenean edo zeharka.

Giroko sexu-jazarpena

Sexu jazarpen mota horretan, jazarleak ingurune larderiatsua, etsaitasunezkoa, apalesgarria, umiliagarria edo iraingarria sortzen du biktimarentzat, sexu izaerako nahi gabeko jarrera eta portaeren ondorioz. Enpresako edozein kidek egin dezake, bere posizioa edo estatusa edozein dela ere, edo lan ingurunean nolabait kokatutako hirugarren pertsonak.

2.1.2.2. Sexuan oinarritutako jazarpenaren definizioa eta jokabideak

Sexuan oinarritutako jazarpenaren definizioa:

Sexuan oinarritutako jazarpena da pertsona baten sexuaren arabera egindako edozein portaera, haren duintasunaren aurka egiteko eta ingurune larderiatsu, umiliagarri edo iraingarri bat sortzeko helburuarekin edo ondorioarekin.

Sexuan oinarritutako jazarpen oro diskriminatzaileztat joko da.

Errealitate jakin batean sexuan oinarritutako jazarpentzat har daitezkeen egoera bat

dagoela ikusteko, izendatzaile komun bat osatzen duten elementu batzuk egon behar dira, eta horien artean hauek nabarmentzen dira:

a) Zirikatzea, halakotzat hartuta kanpotik sortzen den eta jasaten duenak halakotzat hartzen duen jokabide larderiatsu, umiliagarri eta iraingarri oro.

b) Biktimaren duintasunaren aurkako eraso objektiboa, biktimak halakotzat hartzen duena.

c) Zentzumen anitzeko emaitza. Sexuan oinarritutako jazarpena jasaten duen pertsonaren duintasunari erasotzeak ez du eragozten biktimaren beste oinarritzko eskubide batzuei kalte egitea, hala nola diskriminaziorik ez jasateko eskubideari, osasun psikikoaren eta fisikoaren aurkako atentatu bati, etab.

d) Gertaera isolatua ez izatea.

e) Portaera horien arrazoiak zerikusia izan behar du emakume izatearekin edo biologikoki beraiei bakarrik eragin diezaieketen zirkunstantziengatik (haurdunaldia, amatasuna, edoskitze naturala); edo gizarte-diskriminazioaren ondorioz beraiei datxezkiela uste diren ugalketa- eta zaintza-funtzioekin zerikusia dutenekin. Ildo horretan, sexuaren araberrako jazarpena gizonek ere jasan dezakete, historikoki emakumeei eman zaien rolaekin lotutako funtzioak, zereginak edo jarduerak betetzen dituztenean, adibidez, adingabeak edo mendekoak zaintzen aritzeagatik lan egiten duen gizonezko langile bat.

Eskubide bat edo eskubide-igurikimen bat sexuagatiko jazarpena den egoera bat onartzeko baldintzapean jartzea ere sexuagatiko diskriminazio-ekintzat hartuko da.

Sexuan oinarritutako jazarpena hierarkian goragoko mailakoek, ikaskideek edo hierarkian beheagoko mailakoek egin dezakete, genero-estereotipoak eta -rolak ditu kausa, eta, normalean, sexu bateko pertsonak mespretxatzea du helburu, sexu horretako kide izate hutsagatik, batez ere emakumeak, haien gaitasunak, gaitasun teknikoak eta trebetasunak gutxiestea.

Sexuan oinarritutako jazarpena dakarten jokabideak:

Adibide gisa, eta helburu baztertzailek edo mugatzailek gabe, jarraian datozen jokabideak jokabide zehatz batzuk dira, eta, aurreko puntuan adierazitako baldintzak betetzen badituzte, lanean sexuaren araberrako jazarpena izan daitezke, behin eta berriz gertatzen badira.

Antolaketa-neurriak dituzten erasoak:

1. Pertsonaren jarduna modu iraingarrian epaitzea, haren ahaleginak eta trebetasunak ezkutatzea.

2. Pertsonaren erabakiak zalantzan jartzea eta gaitzestea.



3. Inolako zereginik ez esleitzea edo zentzurik gabeko zereginak edo zeregin iraingarriak esleitzea.
4. Lana egiteko bitartekoak ukatzea edo ezkutatzea edo datu okerrak ematea.
5. Pertsonaren gaitasunak edo kualifikazioak baino askoz handiagoak edo askoz txikiagoak diren lanak esleitzea, edo duena baino kualifikazio askoz txikiagoa eskatzen dutenak.
6. Agindu kontraesankorrak edo bete ezinak.
7. Gauzak, dokumentuak, lan-tresnak lapurtzea, ordenagailuko fitxategiak ezabatzea, lan-tresnak manipulatzeko eta, ondorioz, kalte egitea.
8. Jazarria babesten duten pertsonen mehatxuak edo presioak egitea.
9. Pertsonaren korrespondentzia, deiak, mezuak eta abar manipulatzeko, ezkutatzea eta itzultzea.
10. Baimenak, ikastaroak, jarduerak eta abar ukatzea edo eskuratzeko zailtasunak izatea.

Hartzailea isolatu nahi duten jarduerak:

1. Pertsonaren kokapena aldatzea, lankideengandik bereizita (isolamendua).
2. Pertsonaren presentziari jaramonik ez egitea.
3. Pertsonari hitzik ez egitea.
4. Lankideei pertsonarekin hitz egiteko aukera murriztea.
5. Pertsonari adierazten ez uztea.
6. Pertsonarekin ikusizko kontaktu oro saihestea.
7. Pertsonak eskura dituen komunikabideak ezabatzea edo mugatzea (telefonoa, posta elektronikoa, etab.).

Biktimaren osasun fisikoari edo psikikoari eragiten dioten jarduerak:

1. Mehatxu eta eraso fisikoak.

2. Ahozko edo idatzizko mehatxuak.
3. Oihuak eta/edo irainak.
4. Telefono-dei beldurgarriak.
5. Pertsona zirikatzea, eta emozionalki erreakzionatzera behartzea.
6. Pertsona kaltetzeko gastuak nahita eragitea.
7. Lanpostuan edo bere gauzetan kalteak eragitea.
8. Pertsonari lan arriskutsuak edo osasunerako kaltegarriak direnak egiteko eskatzea.

Bizitza pribatuaren eta ospe pertsonal edo profesionalaren aurkako erasoak:

1. Ospe pertsonala edo profesionala manipulatzeko zurrumurruaren, irainaren eta barregarrikeriaren bidez.
2. Pertsonak arazo psikologikoak dituela aditzera ematea, azterketa edo diagnostiko psikiatriko bat egin diezaioten saiatzeko.
3. Keinuei, ahotsari, itxura fisikoari, ezintasunei, ezizenak jartzeari eta abarri iseka egitea.
4. Naziotasunari, jarrera eta sinesmen politiko edo erlijiosoei, bizitza pribatuari eta abarri egindako kritikak.

2.1.2.3. Indarkeria eremu digitalean

Protokolo honetan aipatzen diren jokabideak informazioaren eta komunikazioaren teknologiak erabiliz gertatzen direnean, Internet, telefono eta sare sozialen bidez (ez da beharrezkoa erasotzaileak eta biktimak kontaktu fisiko presentziala izatea), indarkeria digitaleko edo ziberindarkeriako jokabideak izango dira.

[Indarkeria matxistei aurre egiteko 2022-2025 aldirako Estatuko Estrategiak](#), Emakumearen aurkako Indarkeriaren eta Etxeko Indarkeriaren aurkako Borrokan Adituen Taldearen (GREVIO) 2021eko azaroko lehen ebaluazio txosteneko gomendioak oinarri hartuta, jasotzen du indarkeria digitalaren hiru dimentsio espezifiko hartu behar direla kontuan: online jazarpena eta teknologiak erraztutakoa, lineako sexu jazarpena eta indarkeria psikologikoaren dimentsio digitala, bakoitzak honako inplikazio hauekin:



Online jazarpena eta teknologiak emandakoa					
Mehatxua (sexuala, ekonomikoa, fisikoa edo psikologikoa)	Ospea kaltetzea	Informazio pribatuaren jarraipena eta bilketa (spyware) (1)	Nortasuna ordezte	Sexu-eskaera	Jazarpena konplizeekin, isolatzeko

Lineako sexu jazarpena				
Irudi edo bideoen mehatxua edo baimenik gabe zabaltzea (mendeku-pornografia)	Irudi edo bideo intimoak (2) eta mehatxuak (sextinga, sextortsioa, mehatxua) baimenik gabe hartzea edo ekoiztea	Esplotazioa, koakzioa eta mehatxuak (sextinga, sextortsioa, bortxaketa-mehatxua, doxinga (3), outing-a (4))	Bullynga sexualizatua (5)	Ziberflashi nga (6)

(1) Spyware helburu hori duen softwarea da.

(2) Horren barruan sartzen dira “upskirting” ekintzak (edo “gonazpian”) eta “creepshots” hartzea (argazki lapurtua eta sexualizatua) eta digitalki eraldatutako irudiak sortzea, non pertsona baten aurpegia edo gorputza adimen artifiziala erabiliz gainjartzen den (“pornografia faltsua”).

(3) Informazio pertsonala edo nortasuna ezagutaraztea.

(4) Sexu-orientazioa ezagutaraztea.

(5) Zurrumurruak, iruzkin sexualizatuak argitaratzea, identitatea ordezte, eduki sexualak edo kosko sexuala trukitzea beste pertsona batzuei, eta, horrela, haien ospeari eta/edo bizimoduari eragitea.

(6) Eskatu gabeko irudi sexualak bidaltzea aipu-aplikazioen edo mezularitza-aplikazioen bidez, testuen bidez edo Airdrop edo Bluetooth teknologiak erabiliz.

Indarkeria psikologikoaren dimentsio digitala					
Forma guztiek dute eragin psikologikoa	Delitu gisa tipifikatuta ez dauden ekintza indibidualak, masa eta errepikapena	Gorroto sexistaren diskurtsoa	Larderia, biktimak edo haien familia mehatxatzea, irainak, lotsa eta difamazioa	Suizidiora edo autolesiora bultzatzea	Abusu ekonomikoa (7)

- (7) Internet bidezko banku-eragiketak, biktimaren kreditu-kalifikazioa narriatzea baimenik gabeko txartelak erabiliz, edo finantza-kontratuak baimenik gabe.



2.1.2.4. Sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako delitu-jokabideak

Sexu askatasunaren berme integralari buruzko irailaren 6ko 10/2022 Lege Organikoaren 12. artikulua ezartzen du enpresa guztiek lan baldintzak sustatu behar dituztela lanean sexu askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako **delituak** eta bestelako jokabideak **saihesteko**.

Protokolo honen ondorioetarako, zehaztu behar da salatutako jokabidearen zantzuak delitu direnean, enpresak berehala hartuko dituela biktima erasotzailearengandik babesteko beharrezkoak diren kautelazko neurriak, eta berehala helaraziko diola Fiskaltzari.

Hemen garrantzitsuak diren delitu-jokabideen artean, osotasun moralaren aurkakoak eta sexu-askatasunaren aurkakoak bereiztea komeni da.

Lehenengoari dagokionez, **osotasun moralaren aurkako delituak** Zigor Kodearen 173. artikuluan arabera egin behar dira, honako hau tipifikatzen baitu: *“Norbaitek beste pertsona bati tratu umiliagarria ematen badio, haren osotasun morala larriki kaltetuz, orduan, pertsona horri sei hilabetetik bi urte arteko espetxealdi-zigorra ezarriko zaio. Zigor bera ezarriko zaie, edozein lan- edo funtzionario-harremanen esparruan eta nagusitasun-harremanaz baliatuta, beste pertsona baten aurka behin eta berriz ekintza iraingarriak edo umiliagarriak egiten dituztenei, baldin eta, tratu umiliagarria izatera iritsi gabe, biktimaren aurkako jazarpen larria badakarte. Zigor berberak ezarriko zaizkie biktimari objektiboki umiliagarria, etsaitasunezkoa edo larderiazkoa den egoera bat sortzen dioten adierazpen, jokabide edo proposamen sexualak dituen beste pertsona batengana jotzen dutenei, larritasun handiagoko beste delitu batzuk izatera iritsi gabe”*.

Bigarrenari dagokionez, hau da, **Zigor Kodearen VIII. tituluko sexu-askatasunaren aurkako delituei** dagokienez, honako hauek bereizi behar dira:

- a)** I. KAPITULUA. Sexu-erasoak (178. artikulua, 179. artikulua, 180. artikulua).
- b)** II. KAPITULUA. Hamasei urtetik beherakoen aurkako sexu-erasoak (181. artikulua, 182. artikulua, 183. artikulua, 183 bis artikulua).
- c)** III. KAPITULUA. Sexu-jazarpena (184. artikulua).
- d)** IV. KAPITULUA. Exhibizionismoko eta sexu-probokazioko delituak (185. artikulua, 186. artikulua).
- e)** V. KAPITULUA. Prostituzioari, sexu-esplotazioari eta adingabeak galbideratzeari buruzko delituak (187. artikulua, 188. artikulua; 189. artikulua; 189 bis artikulua; 189 ter artikulua).

Delitu-moten deskribapena protokolo honen I. eranskinean dago jasota.

2.2. JARDUTEKO PROZEDURA

Eskematikoki, hauek dira jarduteko prozedura gauzatzeko faseak eta gehieneko epeak:





2.2.1. Jazarpen-kasuetarako instrukzio-batzordea zehaztea

Sexu jazarpeneko eta sexuan oinarritutako jazarpeneko kasuetarako instrukzio eta jarraipen batzorde bat sortu da, hiru pertsonak osatua**:

Kepa Rodriguez Maté, Nerea Vicente Fernández y Janire Ortiz de Villacian González.

Oporrengatik, gaixotasunengatik edo legezko beste edozein arrazoiengatik absentsia gertatuz gero, edozein titularren ordezkio jardun ahal izango du:

[Nombre, apellidos y cargo]

Prozedura honen konfidentzialtasuna ahalik eta gehien bermatzeko, batzorde honetako kideak finkoak izango dira.

Batzordeak lau urteko iraupena izango du. Instrukzio-batzorde hori osatzen duten pertsona horiek zehatz-mehatz beteko dute eragindako aldeekiko inpartzialtasuna, eta, beraz, ikerketak eragindako pertsonaren batekin edo batzuekin odolkidetasun edo ezkontza-ahaidetasun motaren bat izanez gero, edo adiskidetasun intimoa, prozedurak eragindako pertsonetikiko etsaitasun nabarmena edo prozesu zehatzean zuzeneko edo zeharkako interesa izanez gero, ezingo dute parte-hartu. Arrazoi horiek egon arren, abstentzioa gertatzen ez bada, pertsona horren edo batzordekideen errekusazioa eskatu ahal izango du prozedurak eragindako edozein pertsonak.

Gehigarri gisa, batzorde horrek kanpoko aditu bat kontratatzeke eskatu ahal izango du, bere erabakiz edo eragindako pertsonaren batek eskatuta, eta aditu horrek prozeduraren instrukzioan lagundu ahal izango die.

Batzorde hori gehienez 3 laneguneko epean bilduko da, salaketa edo erreklamazio bat jasotzen den egunean edo jokabide desegoki baten berri izaten den egunean, protokolo honetan ezarritako prozeduraren arabera, hura aurkezteko.

Batzordean, sexu-jazarpentzat edo sexuan oinarritutako jazarpentzat har daitekeen jokabide bati buruzko salaketa, komunikazio, erreklamazio edo txosten oro ikertuko dira, berehala eta zehatz-mehatz. Salaketak, erreklamazioak eta ikerketak modu erabat konfidentzialean tratatuko dira, ikertzeko eta neurri zuzentzaileak hartzeko beharrezko koherente izanik, pertsonen intimitateari eta ohoragarritasunari zuzenean eragin diezaiokeela kontuan hartuta.

Aurkeztutako salaketan batzordeak delituzko jokabidearen zantzuak hautematen baditu, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOARI proposatuko dio kautelazko neurriak berehala hartzea eta Fiskaltzari premiaz helaraztea.

2.2.2. Prozeduraren hasiera: salaketa edo erreklamazioa

BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAN, Nerea Vicente Fernández, administraría, arduratzen da erakunde honetan zerbitzuak ematen dituzten pertsonen protokolo honen arabera jar dezaketen edozein salaketa edo erreklamazio kudeatzeaz eta izapidetzeaz.

BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAREKIN lotura duten pertsonen jakin behar dute, dolorik edo fedetxarrik ezean, ez dutela zigorrik jasoko protokoloa aktibatzeagatik. Hala eginez gero, edozein erreklamazio jartzean, egiazkotasun-presuntzioa izango du, eta aipatu berri den pertsonak kudeatuko du.

Salaketak isilpekoak izango dira, eta BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK inplikaturako alderdien konfidentzialtasuna bermatuko du.

Jazarpen egoeraren edozein salaketa, erreklamazio edo komunikazioaren konfidentzialtasuna bermatzeko, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAK bizkaiatriatloi.zabalik@gmail.com posta elektronikoko kontua gaitzen du. Kontu horretara salaketa edo erreklamazioa izapidetzeaz arduratzen den pertsonak eta instrukzio batzordea osatzen duten pertsonen bakarrik sartu ahal izango dute, eta bere helburu bakarra horrelako salaketak edo erreklamazioak aurkeztea da. Hori guztia gorabehera, isilpean, idatziz eta gutun-azal itxian aurkez daitezkeen salaketak edo erreklamazioak ere onartu ahal izango dira, salaketa edo erreklamazioa izapidetzeko ardura duen pertsonari zuzenduta. Prozeduraren konfidentzialtasuna babesteko, salaketa edo erreklamazioa izapidetzeko ardura duen pertsonak zenbakizko kode bat emango dio eragindako alderdi bakoitzari.

Aipaturako bi modalitateetako edozeinetan salaketa bat jaso ondoren, salaketa edo erreklamazioa izapidetzeko ardura duen pertsonak berehala jakinaraziko die enpresako zuzendaritzari eta instrukzio-batzordea osatzen duten gainerako pertsonari.

Federazioaren parte diren persona guztien eskura jartzen da salaketa edo erreklamazioa formalizatzeko protokolo honetan agertzen den ereduak. Salaketa edo erreklamazioa horretarako prestatutako helbidera posta elektronikoz bidalitako formularioaren bidez aurkeztea beharrezkoa izango da prozedura hasteko, hurrengo atalean jasotzen den moduan.

Aurkeztutako salaketan batzordeak delituzko jokabidearen zantzuak hautematen baditu, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOARI proposatuko dio kautelazko neurriak berehala hartzea eta Fiskaltzari premiaz helaraztea. Har daitezkeen beste kautelazko neurri batzuk alde batera utzita, beti bananduko da ustezko jazarlea biktimarengandik, eta biktima ez da inola ere behartuko federazioaren barruan lanpostua, ordutegia edo kokapena aldatzera.

2.2.3. Atariko fasea edo prozedura informala

Fase hori aukerakoa da alderdientzat, eta biktimak horri buruz adierazten duen borondatearen arabera izango da. Atariko fase honen asmoa jazarpen-egoera premiaz eta eraginkortasunez konpontzea da, jazarpen-egoerak etetea lortzeko eta aldeek onartutako irtenbide bat lortzeko.

Salaketa edo erreklamazioa jasotakoan, instrukzio-batzordeak kaltetutako pertsona elkarrizketatuko



du, eta ustezko erasotzailea edo bi aldeak elkarriketatu ahal izango ditu, adituen esku-hartzea eskatu, etab.

Prozedura informal edo atariko fase horrek gehienez zazpi laneguneko iraupena izango du, batzorde instruktoreak salaketa edo erreklamazioa jasotzen duenetik zenbatzen hasita. Epe horretan, instrukzio-batzordeak amaitutzat emango du atariko fase hori, salaketaren sendotasuna baloratu, prozeduraren helburua lortu den ala ez adieraziz, eta, hala badagokio, egokitze jotzen dituen jarduketak proposatuz, informazio-espeditentea irekitzea barne. Prozedura osoa presakoa eta konfidentziala izango da, eta eragindako pertsonen duintasuna eta intimitatea babestuko ditu. Espeditentea konfidentziala izango da, eta aipatutako batzordeak baino ezin izango du eskuratu.

Aurrekoa gorabehera, instrukzio-batzordeak, aldeek berariaz adierazten badute, atariko fase hori alde batera utzi eta zuzenean informazio-espeditentea izapidetzera igaro ahal izango da, eta hori alderdiei jakinaraziko zaie. Era berean, informazio-espeditentea izapidetuko da, baldin eta salatzailea ez badago ados instrukzio-batzordeak prozedura informalaren fasean proposatutako irtenbidearekin.

Informazio-espeditentea izapidetzen ez bada, aurretiazko fase horretan hartutako konponbidearen akta egingo da, eta federazioko zuzendaritzari jakinaraziko zaio.

Era berean, langileen legezko ordezkari (egonez gero), lan arriskuen prebentzioko arduradunari (egonez gero) eta berdintasun planaren jarraipen batzordeari jakinaraziko zaie, eta haiek isilpean gorde beharko dute eskura duten informazioa. Nolanahi ere, konfidentzialtasuna bermatzeko, ez da datu pertsonalik emango, eta espeditentean inplikaturako alderdi bakoitzari esleitutako zenbakizko kodeak erabiliko dira.

2.2.4. Informazio-espeditentea

Atariko fasea aktibatzen ez bada edo prozedura ezin bada ebatzi nahiz eta aktibatu, informazio-espeditenteari bide emango zaio.

Instrukzio-batzordeak ikerketa^{****} bat egingo du, eta bertan ebatziko da salatutako jazarpena edo jokabidea gertatzen den ala ez, eragindako pertsonen eta lekukoen entzun ondoren, bilerak egin ondoren edo behar den dokumentazio guztia eskatu ondoren, eragotzi gabe datu pertsonalak babesteari eta dokumentazio erreserbatuari buruz xedatutakoa.

Errekerimendua jasotzen duten pertsonen ahalik eta arreta handienarekin lagundu beharko dute.

Espeditentea izapidetzen den bitartean, instrukzio-batzordeak proposatuta, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAREN zuzendaritzak jazarpen-egoera berehala eteteko beharrezkoak diren kautelazko

^{****} Ikerketak azkarra eta konfidentziala izan beharko du, eta kontraesanaren eta ahozkotetasunaren printzipioetan oinarritu beharko da. Aurkezten den salaketa edo erreklamazio orok egiazkotetasun-presuntzioa izango du.

neurriak hartuko ditu, eta neurri horiek ezin izango dute etengabeko eta behin betiko kaltea ekarri inplikaturako pertsonen baldintzetan. Kautelazko beste neurri batzuk alde batera utzita, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAren zuzendaritzak ustezko erasotzailea eta biktima bereiziko ditu.

Prozedura garatzean, lehenik, biktimari entzungo zaio, eta, ondoren, salatuari. Inplikaturako bi alderdiei beren konfiantzako pertsona batek lagundu ahal izango die, langileen legezko ordezkaria eta/edo ordezkari sindikala izan ala ez, eta hark isilpean gorde beharko du eskura duen informazioa. Kontraesan-printzipioa betez, beti entzungo zaio salatutako alderdiari.

Instrukzio-batzordeak, egoki baderitzo, kanpoko aholkularitza eskatu ahal izango du sexu-indarkeriari, osotasun moralari, jazarpenari, berdintasunari eta diskriminaziorik ezari buruz prozeduraren instrukzioan. Kanpoko aditu horrek ahalik eta konfidentzialtasun handiena bermatu behar du gatazka ebazteko batzordeko kide izateagatik jakin dezakeen edo eskura dezakeen guztiari dagokionez, eta instrukzio-batzordeko kideen abstentzio- eta errefusatze-arrazoi berekin lotuta egongo da.

Ikerketa amaitutakoan, batzordeak akta bat egingo du, eta, bertan, gertakariak, testigantzak, egindako eta/edo bildutako frogak jasoko dira, eta, haren ustez, sexu jazarpenaren, sexuan oinarritutako jazarpenaren edo sexu askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako beste jokabide baten zantzurik dagoen ala ez ondorioztatuko da.

Egindako frogatik ondorioztatzen bada jazarpen-zantzuak daudela, edozein adierazpen dela ere, edo delitua ez den baina sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkakoa den beste edozein portaera dagoela aktaren ondorioetan, instrukzio-batzordeak bidezko zehapen-neurriak hartzeko eskatuko dio federazioari.

Egindako frogan sexu jazarpenaren, sexuan oinarritutako jazarpenaren edo sexu askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako beste jokabide baten zantzurik ikusten ez bada, batzordeak aktan jasoko du berariaz egindako frogatik ezin dela jokabide horiek gertatu direnik ikusi.

. Adierazpen horietako edozeinetan jazarpenik egon ez arren, eta sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako jarduerarik egon ez arren, jarduera desegokiren bat edo zigortzeko moduko portaeraren bat hautematen bada, instrukzio-batzordeak BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAri eskatuko dio, halaber, horri buruz egokitutako jotzen diren neurriak hartzeko.

Instrukzio-batzordean erabakiak adostuta hartuko dira, ahal den guztietan, eta, halakorik ezean, gehiengoz.

Prozedura arina eta eraginkorra izango da, eta, nolana ere, erangidako pertsonen intimitatea, konfidentzialtasuna eta duintasuna babestuko dira. Prozedura osoan zehar konfidentzialtasun zorrotzari eutsiko zaio, eta barne ikerketa guztiak ukimenez eta errespetu osoz egingo dira, bai biktimari, eta, hala badagokio, salatzaileari, zeinek ezin izango baitute inola ere jaso aurkako traturik arrazoi horrengatik, bai salatuari, zeinaren erruduntasun frogak araudian aurreikusitako baldintzetan zantzuak egotea eskatzen duen, oinarritzko eskubideak urratuz gero.



Prozesuan parte hartzen duten pertsona guztiek konfidentziasun zorrotzez jokatu beharko dute, eta eskura duten informazio guztia isilpean eta sekretu profesionalean gorde beharko dute.

Garapen formaleko fase hau gehienez hamar laneguneko epean egin beharko da. Konplexutasunagatik epe luzeagoa eskatzen duten arrazoiak egonez gero, instrukzio-batzordeak epe hori luzatzea erabaki ahal izango du, beste hiru lanegun gainditu gabe.

2.2.5. Jazarpen-espedientea ebaztea

BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAREN zuzendaritzak, instrukzio batzordearen ondorioak jaso ondoren, egokitzen jotzen dituen erabakiak hartuko ditu hiru laneguneko epean, horri buruz erabakitzeko gai den bakarra izanik. Hartutako erabakia idatziz jakinaraziko zaie biktimari, salatuari eta instrukzio-batzordeari, eta haiek isilpean gorde beharko dute eskura duten informazioa.

Era berean, espedientean azkenean hartutako erabakia berdintasun planaren jarraipen batzordeari eta lan arriskuen prebentzioaren arduradunari (izanez gero) ere jakinaraziko zaie. Komunikazio horietan, konfidentziasuna bermatzeko, ez da datu pertsonalik emango, eta espedientean inplikaturako alderdi bakoitzari esleitutako zenbakizko kodeak erabiliko dira.

Aurreko emaitza horien arabera, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAREN zuzendaritzak honako hau egingo du:

- a)** jarduketak artxibatzea, eta horri buruzko akta egitea.
- b)** egoki iritzitako neurri guztiak hartzea, prozeduraren instrukzio-batzordeak egindako iradokizunen arabera. Adibide gisa, enpresak zentzu horretan har ditzakeen erabakien artean, honako hauek aipa daitezke:
 - a.** ustezko erasotzailea eta biktima fisikoki bereiztea, lanpostua eta/edo txanda edo ordutegia aldatuz. Biktima ez da inoiz behartuko lanpostuz, ordutegiz edo lekuz aldatzera.
 - b.** Aurreko puntuan ezarritakoa alde batera utzi gabe, hala badagokio, eta ikerketaren emaitzen arabera, erasotzailea zehatuko da, enpresari aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboan edo, hala badagokio, Langileen Estatutuaren 54. artikuluan aurreikusitako arau-hausteen eta zehapenen koadroa aplikatuz.

Erasotzaileari aplikatzeko kontuan hartu beharreko zehapenen artean, honako hauek hartuko dira kontuan:

- 1.** Lekualdaketa, lanpostu-aldaketa, lanaldia edo kokapena

2. Enplegua eta soldata edota kirol-lizentzia etetea.
3. mailaz igotzeko eta/edo lizentzia izapidetzeko denbora-muga.
4. Diziplinazko kaleratzea eta/edo lizentziak izapidetzeko ezintasuna.

Erasotzailearen zehapena ez bada kontratu edo kirol lotura amaitzea, BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAko zuzendaritzak pertsona hori zaintzeko betebeharrak aktiboa izango du lanera itzultzen denean (etenaldia bada). Baina, betiere, jokabide erasotzailea desagerrarazteko betebeharrak ez da amaituko lanpostua aldatzeko neurria hartzearekin edo etete hutsarekin, eta, ondoren, federazioak zaindu eta kontrolatu beharko du.

BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAren zuzendaritzak behar diren prebentzio neurriak hartuko ditu erasotzailearen portaeran edo jokabidean errepikapenak saihesteko, prestakuntza eta sentsibilizazio ekintzak indartuko ditu eta biktimaren segurtasuna eta osasuna babesteko jarduerak egingo ditu, besteak beste, honako hauek:

- Federazioko arrisku psikosozialen ebaluazioa, sexu indarkeria lan arrisku gisa hartuta.
- Biktima babesteko zaintza-neurriak hartzea
- Zehatutako pertsonak berriro ez erortzeko neurriak hartzea.
- Biktimari laguntza psikologikoa eta soziala ematea
- Jazarpenaren biktimaren aldeko aurreko baimenarekin, hura berreskuratzeko onuragarritzat jotzen diren lan-baldintzak aldatzea.
- Jazarritako pertsonaren prestakuntza edo birziklapena, lanbidean eguneratzeko, aldi baterako ezintasunean denbora luzez egon denean.
- Prestakuntza eta sentsibilizazio ekintza berriak egitea sexu indarkeriak, sexu jazarpena eta/edo sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko, detektatzeko eta horien aurrean jarduteko, federazioan zerbitzuak ematen dituzten pertsona guztiei zuzenduta.
- Federazioari lotutako emakumei informazioa eta prestakuntza ematea sexu indarkeria jasateko arriskuei buruz.

2.2.6. Jarraipena

Espedientea itxi ondoren, eta gehienez ere hogeita hamar egun naturaleko epean, hartutako erabakien jarraipena egin beharko du instrukzio-batzordeak, hau da, hartutako neurrien betetze-



mailaren eta/edo emaitzaren jarraipena. Jarraipen horren emaitzaren akta egingo da. Akta horretan, prozedura eragin duten egitateak oraindik gertatzen badira hartu beharreko neurriak jasoko dira, eta proposatutako prebentzio- eta zehapen-neurriak ezarri diren ere aztertuko da. Akta federazioaren zuzendaritzara, inplikaturako pertsonen legezko ordezkaritzara eta/edo ordezkaritza sindikalera, lan arriskuen prebentzioaren arduradunera, halakorik balego, eta berdintasun planaren jarraipen batzordera bidaliko da, eragindako alderdien datu pertsonalen konfidentzialtasunari buruz prozeduran adierazitako kautelekin.

Jarraipena egingo da, halaber, jokabideak delitutzat jo daitezkeelakoan, enpresak kautelazko neurriak hartu dituenean eta Fiskaltzari jakinarazi dionean.

1. IRAUPENA, BETETZEKO BETEBEHARRA ETA INDARREAN JARTZEA

Protokolo honen edukia nahitaez bete behar da, eta BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAREN berdintasun planean aurreikusitako datan jarriko da indarrean, 2026/06/30ean, eta 4 urtez egongo da indarrean.

Era berean, protokoloa integratuta dagoen berdintasun planean zehaztutako kasu eta epeetan berrikusiko da, urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren 9. artikuluan aurreikusitako baldintzetan.

. Gainera, artikulua honetan bertan berdintasun planaren parte den protokoloaren jarraipenerako eta ebaluaziorako xedatutakoari jarraituko zaio.

Prozedura honek ez du eragozten biktimak edozein unetan Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailatzan eta jurisdikzio zibilean, lanekoan edo penalean salatzeko duen eskubidea.



2. BIZKAIKO TRIATLOI FEDERAZIOAREN SALAKETA EDO ERREKLAMAZIO EREDUA

I. Gertakarien berri ematen duen pertsona

- ☐ Jazarpena jasan duen pertsona:
- ☐ Beste batzuk (zehaztu):

II. Jazarpena jasan duen pertsonaren datuak

Izena:

Abizenak:

NAN:

Kontratu mota/Lan lotura (halakorik balego):

Estamentua:

Telefonia:

Emaila:

Jakinarazpenetarako helbidea:

III. Erasotzailearen datuak

Izen-abizenak:

Estamentua:

Klubaren izena:

IV. Gertakarien deskribapena

Salatutako gertakarien kontakizun bat egitea, gertakarien data eta lekua edo tokiak adierazita, eta balizko lekukoak barne hartuta. Behar diren orri zenbakituak erantsiko dira.

V. Lekukoak eta/edo frogak

Lekukorik badago, adierazi izen-abizenak.

Egoki iritzitako edozein frogabide erantsi (mezu elektronikoak, WhatsApp, ahots-grabazioak, deiak, bideoak, baja medikoa, etab.)

VI. Eskaera

(ERASOTZAILEA IDENTIFIKATU) ren aurkako salaketa edo erreklamazioa aurkeztutzat jotzea, eta sexu-jazarpenari, sexuan oinarritutako jazarpenari eta sexu-askatasunaren aurkako beste jokabide batzuei aurre egiteko prebentzio- eta jarduera-protokolo honetan aurreikusitako prozedura abiaraztea.

Herria eta data:

Sinadura:

Bizkaiko Triatloi Federazioan sexu jazarpena, sexuan oinarritutako jazarpena eta sexu askatasunaren aurkako beste jokabide batzuk salatzeke edo erreklamatzeko prozeduraren Batzorde Instruktoareari

I. ERANSKINA

SEXU-ASKATASUNAREN AURKAKO DELITUAK

[https://www.boe.es/eli/es/lo/1995/11/23/10/con - tviii](https://www.boe.es/eli/es/lo/1995/11/23/10/con-tviii)